

Política de Segurança e Saúde – Grupo Epson

Segurança, saúde e compliance (conformidade) têm prioridade sobre o desempenho. A Epson acredita que as iniciativas para promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e dinâmico e para proteger o bem-estar físico e mental são essenciais para uma empresa saudável e executará esta política para garantir que todos os colaboradores* do Grupo Epson possam desfrutar seu trabalho, sabendo que estão seguros.

*Colaboradores: Qualquer pessoa que realize atividades de trabalho e esteja sob o controle de uma empresa do Grupo Epson, incluindo a alta administração, funcionários, contratados, e pessoas que, embora não empregadas por uma empresa do Grupo, trabalham sob o controle de uma empresa do Grupo Epson como estagiários, trabalhadores temporários, etc.

1. Com a participação total de todos os colaboradores, administrar o sistema de gerenciamento de saúde e segurança ocupacional e promover melhorias contínuas.
2. Identificar os perigos (por meio de avaliações de risco, etc.), analisar as causas de acidentes ocupacionais e incidentes industriais, e desenvolver medidas preventivas e de proteção.
3. Promover um clima organizacional vibrante em que o trabalho e a saúde estejam bem equilibrados, prevenindo doenças ocupacionais e apoiando os esforços de monitoramento e melhoria da saúde dos próprios colaboradores.
4. Revisar periodicamente os preparativos para incêndios, terremotos, inundações, doenças infecciosas e outros desastres naturais e as ações planejadas para salvar vidas, evitar a propagação de danos e restaurar as operações comerciais. Realizar simulações de forma contínua para verificar a eficácia da preparação e das ações e implementar melhorias adicionais.
5. Educar os colaboradores e aumentar o nível de conscientização e gerenciamento de saúde e segurança.
6. Observar os requisitos legais e regulamentares de saúde e segurança ocupacional em seu país e região, bem como os regulamentos, padrões e políticas internos.
7. Alocar recursos gerenciais adequados para as atividades e fazer melhorias efetivas continuamente.

01 Maio, 2025

Junkichi Yoshida

Presidente e Diretor Representante

CEO